

JE MAAKT HET IN HET OOSTEN

Visie op toezicht
20 december 2025



INLEIDING

Het Theaterschip opent de (kunst)wereld voor nieuwe makers en moedigt hen aan om met hun talent actief bij te dragen aan maatschappelijke uitdagingen, zoals ongelijkheid, de kloof tussen stad en platteland en ecologische onbalans. Het Theaterschip stimuleert betekenisvolle ontmoetingen en deelt verhalen van jongeren en jongvolwassenen die verwonderen, verbinden en polarisatie tegengaan, met als doel meer begrip en verdraagzaamheid te bevorderen.

Het Theaterschip kent een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht staat aan de basis van goed bestuur en effectieve samenwerking. Wij willen onze rol vervullen met oog voor de strategie van de organisatie, binnen de waarden en belangen die daar spelen.

Onze visie op toezicht gaat uit van respect voor de missie van het Theaterschip en geeft nadere invulling aan hoe wij toezicht willen houden. Namelijk met integriteit, motiverend en op betrokken wijze. Samen met de directeur-bestuurder, alle medewerkers en externe stakeholders streven wij ernaar om het Theaterschip te laten floreren als een bron van creativiteit en verbinding in onze samenleving.

KERNWAARDEN

De taak van de Raad van Toezicht is verwoord in wettelijke kaders en in de governance codes die binnen de branche gebruikelijk zijn. Wij willen echter in de eerste plaats stilstaan bij onze kernwaarden, omdat juist die waarden weergeven hoe we persoonlijk, ieder voor zich, invulling willen geven aan ons toezichthouderschap en hoe we gezamenlijk als Raad naar toezicht kijken. De Raad van Toezicht is in onderling gesprek gekomen tot drie kernwaarden: betrokken, eerlijk en motiverend.

Betrokken

Wij willen actief betrokken zijn in onze rol. Hiermee bedoelen we dat we met oprechte interesse en aandacht deelnemen aan het welzijn en de ontwikkeling van het Theaterschip en zijn mensen. We vinden dit belangrijk omdat betrokkenheid vertrouwen creëert, de samenwerking versterkt en een gevoel van eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid bevordert.

Wij willen hieraan uiting geven door toegankelijk en zichtbaar te zijn voor iedereen in de organisatie. Dit doen we door jaarlijks een bijeenkomst met het hele team te plannen en tijdens die bijeenkomst het gesprek met de medewerkers op informele wijze te voeren. Ook zetten we ons ervoor in om op de hoogte te blijven van relevante ontwikkelingen binnen het Theaterschip, maar ook breder binnen de theaterwereld. We willen actief luisteren naar verschillende perspectieven en signalen uit de organisatie en deze meenemen in de besluitvorming.

Eerlijk

Integriteit, openheid en rechtvaardigheid in alle beslissingen en communicatie, dat is wat wij bedoelen met de kernwaarde eerlijk. Om dit te bereiken willen wij transparant zijn over keuzes en beweegredenen. We stellen kritische vragen en geven constructieve feedback. We hebben oog voor inclusieve en evenwichtige besluitvorming waarbij alle belangen worden meegewogen.

Eerlijkheid is belangrijk omdat het de basis is voor vertrouwen. Om goed invulling te kunnen geven aan het toezichthouderschap is vertrouwen essentieel. En dat op alle niveaus: tussen bestuurder en de Raad, binnen de Raad en binnen de gehele organisatie.

Motiverend

Wij zien er op toe dat de organisatiecultuur motiverend is en willen de bestuurder motiveren. Motiverend zijn betekent anderen inspireren, ondersteunen en aanmoedigen om het beste uit zichzelf en de organisatie te halen. Om motiverend te kunnen zijn is het belangrijk dat we als Raad van Toezicht zichtbaar zijn voor de medewerkers. Daarbij willen we een positieve en stimulerende omgeving bieden waarin ideeën welkom zijn en ontwikkeling wordt aangemoedigd. Dat geeft vertrouwen aan mensen om initiatief te nemen en verantwoordelijkheid te dragen. Het creëert een gevoel van gezamenlijkheid, we vieren samen de successen en leren van fouten van onszelf of van anderen door die te zien als een kans om te groeien.

Wij vinden het belangrijk om motiverend te zijn. Een motiverende sfeer binnen een organisatie stimuleert ontwikkeling en betrokkenheid bij de organisatie en elkaar. Het resulteert in een gezonde organisatiecultuur waarin mensen kunnen floreren.

GOVERNANCE CODES

Binnen het Theaterschip gelden drie governance codes, namelijk de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit en Inclusie. De Governance Code Cultuur richt zich op fatsoenlijk bestuur, de Fair Practice Code op een stevigere arbeidsmarktpositie van mensen werkzaam in de sector en de Code Diversiteit en Inclusie op een structurele verankering van diversiteit binnen de organisatie. De Raad van Toezicht onderschrijft alle drie codes, maar voor deze toezichtvisie is met name de Governance Code Cultuur van belang.

Governance Code Cultuur

De Governance Code Cultuur richt zich op goed bestuur binnen culturele organisaties. Het benadrukt het belang van fatsoenlijk bestuur, waarbij integriteit, transparantie en verantwoording centraal staan. De code is bedoeld om de kwaliteit van bestuur en toezicht te waarborgen en te verbeteren. Het Theaterschip volgt deze code en heeft verschillende protocollen en afspraken vastgelegd om de transparantie en besluitvorming te waarborgen. Dit omvat onder andere een informatieprotocol voor het delen van informatie tussen de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder en een vervangingsprotocol voor de tijdelijke vervanging van de directeur-bestuurder.

Principe 7: professioneel en onafhankelijk toezicht

De Governance Code gaat uit van 8 principes, waarvan één specifiek van belang is voor de Raad van Toezicht. Dit principe houdt in dat de Raad van Toezicht zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uitvoert. Hieruit volgen onder meer de volgende uitgangspunten:

- De Raad vervult zijn rol vanuit het perspectief van de maatschappelijke doelstelling van het Theaterschip;
- De Raad benoemt de externe accountant;
- De Raad laat het overleg met belangrijke publieke en private financiers van het Theaterschip in principe over aan het bestuur en stapt hierbij zo nodig in, op verzoek van het bestuur;
- De Raad is werkgever van de directeur-bestuurder en gaat over diens profielschets, benoeming, arbeidsvoorwaarden en beloning, beoordeling, schorsing en ontslag.
- De Raad treedt op als ambassadeur van het Theaterschip.

TAAK RAAD VAN TOEZICHT

Op basis van de wet heeft de Raad van Toezicht de taak om toezicht te houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie en staat hij de directeur-bestuurder met raad terzijde. Daarnaast is de Raad van Toezicht werkgever van de directeur-bestuurder. Bij de vervulling van deze taken richt de Raad zich naar het belang van het Theaterschip.

Toezichthouder

In de rol van toezichthouder houdt de Raad toezicht op het beleid dat de directeur-bestuurder opstelt en uitvoert. Dit betekent dat wij toetsen of er sprake is van realisatie van de missie, visie en strategische doelen van het Theaterschip. In dit kader toetsen we ook of de financiële gezondheid en integriteit van de organisatie in orde zijn.

Daarnaast is de algemene gang van zaken binnen de organisatie een aspect waar de Raad toezicht op houdt. We zien toe op de naleving van wet- en regelgeving en bevragen de directeur-bestuurder op risico's die mogelijk spelen. Omdat we het belangrijk vinden hoe het met het personeel gaat en dat er sprake is van een veilige (werk)omgeving bevragen we de directeur-bestuurder ook op dit punt.

Werkgever

De Raad van Toezicht is de formele werkgever van de directeur-bestuurder. In die hoedanigheid draagt de Raad zorg voor het benoemen, beoordelen en, indien nodig, ontslaan van de bestuurder. We stellen ook de arbeidsvoorwaarden vast van de directeur-bestuurder. Daarnaast ondersteunt de Raad de directeur-bestuurder als sparringpartner bij zijn professionele ontwikkeling.

Adviseur

Als adviseur van de directeur-bestuurder biedt de Raad van Toezicht strategisch advies en dient zij als klankbord. De directeur-bestuurder kan bij de Raad terecht met een verzoek om mee te denken over beleidskeuzes, strategie en grote investeringen. De Raad kan de directeur-bestuurder, gevraagd en ongevraagd, voorzien van meerdere perspectieven en onafhankelijke inzichten. De Raad ziet het daarbij als haar taak om bij te dragen aan het signaleren van kansen en risico's voor de organisatie.

Ambassadeur

Aanvullend aan bovenstaande, wettelijke taken zien wij een vierde taak voor onze Raad, namelijk de taak van ambassadeur van het Theaterschip. Deze taak vinden wij passend bij onze kernwaarden. Als ambassadeur willen wij, daar waar we kunnen en het aanvullend is de rol die de directeur-bestuurder hierin heeft, het netwerk en relaties van het Theaterschip versterken. We zetten ons ervoor in om het Theaterschip buiten de organisatie te laten zien, bijvoorbeeld binnen de Nederlandse Vereniging Toezicht Cultuur. Wij willen een visitekaartje zijn voor het Theaterschip en haar waarden en doelen promoten.

Het Theaterschip
Scheepvaartstraat 9
7411 MB Deventer
0570-547737

December 2025 te Deventer

©Het Theaterschip